



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«РУТУЛЬСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02 2022 г.

№ 39

Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района «Рутульский район».

В целях стимулирования профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального района и в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан» Глава муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района «Рутульский район» согласно приложению (прилагается).
2. С принятием настоящего постановления признать утратившим силу ранее принятые нормативные правовые акты администрации муниципального района «Рутульский район» «Об утверждении Положения о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении единовременных выплат муниципальным служащим муниципального района «Рутульский район».
3. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Рутульский район»
4. Данное решение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Глава муниципального района
«Рутульский район»



И.Г.Ибрагимов

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района «Рутульский район».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты премий, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района «Рутульский район» (далее – муниципальные служащие).

1.2. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из районного бюджета на соответствующий год на оплату труда лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района « Рутульский район»

2. Виды выплат

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.2. Ежеквартальная выплата (премия) стимулирующего характера.

2.3. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственными и профессиональными праздниками, при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности), единовременное денежное поощрение.

2.4. Материальная помощь.

2.5. Единовременная выплата (премия) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее также - премия) с учетом личного вклада муниципального служащего в осуществление задач и функций исполнительного органа.

3.2. Премия выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение должностных обязанностей.

3.3. Муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

3.4. Премия устанавливается и выплачивается на основании Распоряжения Главы МР «Рутульский район» (далее – распоряжения).

3.5. Оценка деятельности муниципального служащего в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по следующим критериям за:

личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

качественно и в сроки рассмотрения муниципальным служащим обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;

высокая исполнительская дисциплина.

3.6. Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему регулируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

3.7. В исключительных случаях один раз в течение 12 месяцев на основании распоряжения главы муниципального района «Рутульский район» с приложением информации о заданиях и отчетов об их исполнении премия выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда и не должна превышать размера пяти окладов месячного денежного содержания по данной должности.

4. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера

4.1. Лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального района «Рутульский район» производится ежеквартальная выплата стимулирующего характера (далее – ежеквартальная премия) в размере 45 процентов соответственно от денежного содержания по замещаемой должности (без учета единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи).

4.2. Ежеквартальная выплата не осуществляется муниципальному служащему, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем квартале.